



Babilou engage ses 470 crèches dans un plan national inédit pour renforcer l'excellence éducative

Bois-Colombes, 1^{er} septembre 2026 – Depuis le 24 août, les 4 800 collaborateurs de Babilou France s'engagent dans un programme de formation et de transformation des pratiques éducatives. Déployé sur 18 mois, ce programme inédit sur le secteur vise à faire progresser durablement la qualité éducative en plaçant la formation, l'observation et le partage entre professionnels au cœur du quotidien des crèches Babilou.

La rentrée des crèches Babilou sous le signe de l'excellence éducative

Conformément à sa nouvelle feuille de route stratégique, **Babilou engage l'ensemble de ses 470 crèches en France et ses 4 800 collaborateurs, professionnels de crèche comme équipes du siège, dans un vaste programme** supervisé en France par Josette Mavinga, Directrice de l'Éducation, et **destiné à renforcer durablement la qualité des pratiques éducatives**. Cette impulsion inédite sur le secteur constitue l'une des traductions opérationnelles de l'ambition de Babilou : **devenir la référence de l'excellence éducative dans le secteur de la petite enfance**. À cette fin, Babilou consacre un budget de 5 millions d'euros à ce programme massif de développement des compétences. La crèche est aujourd'hui un véritable lieu d'éducation, bien loin de l'image de garderie trop souvent mise en avant.

Parce que la qualité d'accueil repose d'abord sur les femmes et les hommes qui accompagnent quotidiennement les jeunes enfants, Babilou fait le choix d'un programme de formation **en présentiel** d'une ampleur inédite dans son réseau. Ainsi, **pendant 18 mois, chaque professionnel suivra un parcours adapté à son métier, articulant apports pédagogiques et scientifiques, observation des pratiques sur le terrain et temps de réflexion et de feedback collectifs**. Chaque collaborateur devra ainsi valider 18 séquences de formation permettant de valider l'intégralité des dimensions du programme. Ce sont donc plus de 90 000 sessions de formation qui seront suivies par les équipes en France. Cette stratégie permet aux équipes de mieux comprendre les besoins de chaque enfant, de questionner leurs pratiques et de les faire évoluer dans une démarche d'amélioration continue. Naturellement, chaque nouveau collaborateur suivra à son tour le programme de formation à son arrivée.

Dans un secteur marqué par de fortes tensions de recrutement et des contraintes opérationnelles importantes, déployer un tel programme implique un choix structurant : **sanctuariser du temps à la formation**. Temps de formation, observations dans les crèches, accompagnement entre pairs, remplacement des professionnels mobilisés, Babilou adapte son organisation afin que la formation puisse s'inscrire dans le quotidien des professionnels sans compromettre les conditions d'accueil des enfants.

La mobilisation d'un vaste réseau d'ambassadeurs en première ligne de la démarche

Pour accompagner cette transformation et ce programme, Babilou privilégie de mobiliser en priorité ses propres professionnels et leur expertise pour transmettre les



meilleures pratiques. Ainsi, **36 ambassadeurs ont d'ores et déjà été formés** et **129 experts de terrain ont été identifiés**, principalement parmi les éducateurs de jeunes enfants, pour accompagner progressivement les équipes. **Ces experts internes** contribueront ainsi à diffuser et ancrer les meilleures pratiques éducatives dans le réseau et bénéficieront d'une valorisation financière dédiée.

Le choix de recourir à des experts internes s'explique par l'importance de **l'observation professionnelle**. Les transformations durables ne peuvent pas uniquement venir de contenus théoriques. Elles passent par l'analyse de situations réelles, l'échange entre pairs et la capacité des professionnels à analyser ensemble leurs pratiques.

Un déploiement intensif après un lancement national les 24 et 25 août

*Après une première phase pilote menée dans **trois régions (Île-de-France Est, Sud-Est et Nord)**, le programme change d'échelle à l'occasion des journées pédagogiques de rentrée. Pendant deux jours, **66 sessions de lancement** ont permis d'engager les équipes dans l'ensemble du réseau. Cette phase de déploiement nationale capitalise sur les premiers enseignements des projets pilotes et du réseau d'experts déjà engagés.*

Faire vivre l'Éducation Durable® au quotidien

Ce plan massif de formation porte l'ambition de déployer dans l'ensemble des crèches les meilleurs pratiques de **l'Éducation Durable®** afin de permettre aux professionnels de mieux comprendre les besoins des enfants, observer leurs pratiques, partager leur expertise et progresser collectivement.

L'approche pédagogique de **l'Éducation Durable®** s'articule autour de **six engagements éducatifs**, destinés à donner à l'ensemble des professionnels un cadre commun et concret, clair et compréhensible également pour les 16 000 familles accueillies. En effet, l'enjeu est d'associer les parents, les professionnels et les enfants dans cette démarche continue de progrès.

1. Nous renforçons la confiance en soi en garantissant la sécurité physique, affective et émotionnelle ;
2. Nous encourageons la liberté de mouvement ;
3. Nous assurons un contact quotidien avec la nature, en intérieur comme en extérieur ;
4. Nous protégeons la santé globale et le sommeil, essentiels à la construction du cerveau et au développement harmonieux de l'enfant ;
5. Nous accueillons toutes les langues et les différents besoins d'apprentissage pour l'inclusion ;
6. Nous impliquons les familles dans la vie quotidienne de nos crèches.

« L'excellence éducative ne se décrète pas : elle se construit chaque jour dans les crèches, par les professionnels qui accompagnent les enfants. Avec ce programme, nous faisons le choix de leur donner du temps, des outils et un cadre commun pour continuer à progresser. Nous faisons confiance à nos professionnels pour devenir



progressivement des ambassadeurs capables de partager l'exigence, les pratiques et les mettre en œuvre au quotidien. Notre ambition est que la qualité éducative soit visible et ressentie par chaque enfant et chaque famille, dans chacune de nos crèches. Nous savons que les premières années sont décisives pour les enfants. Ainsi, l'Éducation durable construit des apprentissages pour la vie » précise Morgane Weill, Directrice Générale de Babilou France

Les chiffres clés

470 crèches engagées partout en France

4 800 collaborateurs concernés

18 mois de déploiement

6 engagements éducatifs communs

159 relais internes, dont 36 ambassadeurs déjà formés et 129 experts de terrain identifiés

66 sessions de lancement les 24 et 25 août

3 régions pilotes ayant permis de tester et d'ajuster le dispositif

À propos de Babilou

Fondé en 2003, Babilou fait partie de Babilou Family, le groupe de crèches d'entreprises et de collectivités proposant un réseau de plus de **3 600 établissements d'accueil** aux familles dans **10 pays**.

Depuis plus de 20 ans, Babilou œuvre au bien-être des enfants et de leurs familles avec une mission : **construire un monde meilleur par l'éducation et l'attention portée à chaque enfant**.

Contact presse : presse@babilou.com
www.babilou.fr